



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
วิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ที่ 347/2567 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 สั่ง ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2567 จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลปฏิบัติงานเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 10 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงาน รหัสตำแหน่ง คุณสมบัติและสาขาวิชา และจำนวนที่รับสมัคร
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)
2. อัตราค่าตอบแทน
ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท
ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท
3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร
 - 3.1 คุณสมบัติทั่วไป
 1. มีสัญชาติไทย
 2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
 3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3.2 ลักษณะ...

3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 หรือกฎหมายอื่น
4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. เป็นบุคคลล้มละลาย
7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ

1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.2564 สั่ง ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
3. ผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)
ทั้งนี้ ปริญญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับทราบแล้วเท่านั้น
- 2) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน (paper - based) หรือไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน (computer- based) หรือไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๑ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

/3) ผู้สมัคร...

3) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 700 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 160 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 6 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๒ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

4) กรณีผู้สมัครสอบแข่งขันไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.2566 ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

4. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการ ที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสอบแข่งขันกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสูงสุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) ไฟล์สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

/(4) ไฟล์...

(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนน TOEIC หรือ TOEFL (paper - based) หรือ (computer- based) (Internet - Based) หรือ IELTS หรือ CEFR (ตามผลคะแนน ข้อ 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (2) และ (3))

2) ผู้สมัครสอบแข่งขันพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” เลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสอบแข่งขันดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking โดยต้องดำเนินการชำระให้เสร็จสิ้นภายในเวลา 16.30 น. ของวันสุดท้ายของการรับสมัคร พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยัน ในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

2) ผู้สมัครสอบแข่งขันตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้และสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระ

การรับสมัครสอบแข่งขันจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันเรียบร้อยแล้ว

ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขัน

1) ผู้สมัครสอบแข่งขันตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

2) ผู้สมัครสอบแข่งขันพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขัน” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

5. ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องชำระค่าสมัครสอบ 300 บาท ทุกตำแหน่ง และเมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

6. เงื่อนไขในการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในระบบการสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบแข่งขันไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบแข่งขันไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการสอบแข่งขันครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เกี่ยวกับการสอบแข่งขันในครั้งนี ของคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน ในวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ.2567 ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือ โทรสอบถามได้ที่ 0 2890 1801 ต่อ 40211 สายตรง 0 2465 9777 หรือที่ www.dru.ac.th

8. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องเข้ารับการประเมินในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครบทั้ง 3 ภาค ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2 และเอกสารหมายเลข 3)

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องได้คะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้ค่าคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินแต่ละภาค ในวันที่ 12 เมษายน พ.ศ. 2567 ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามได้ที่ 0 2890 1801 ต่อ 40211 สายตรง 0 2465 9777 หรือที่ www.dru.ac.th และให้ผู้ผ่านการประเมินเข้ารับการประเมินในภาคต่อไป

11. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

11.1 ผู้เข้าสอบแข่งขันต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามระเบียบประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

11.2 ผู้เข้าสอบแข่งขันต้องนำบัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้ มาเข้ารับการสอบแข่งขันในวันทดสอบ และต้องวางบัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้ ไว้บนโต๊ะขณะที่ทำการสอบ หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวเข้าสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้ กรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการทดสอบเว้นแต่จะได้รับตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้วจึงอนุญาตให้เข้ารับการทดสอบได้

11.3 ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางการสอบไปแล้ว 20 นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

11.4 ห้ามออกนอกห้องสอบก่อนในเวลา 30 นาที ตั้งแต่เริ่มลงมือสอบแม้ว่าจะทำข้อสอบเสร็จแล้ว

11.5 ในระหว่าง...

11.5 ในระหว่างทำการสอบไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบออกนอกห้องสอบ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เป็นการสุจริตจำเป็นต้องออกนอกห้องสอบ ให้กรรมการกำกับห้องสอบควบคุมอย่างใกล้ชิด

11.6 ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องที่ทำการทดสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติกรสอบโดยเคร่งครัด

11.7 หากผู้เข้าสอบผู้ใดทุจริตในการทดสอบวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบในครั้งนี้

11.8 ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

11.9 ผู้เข้าสอบต้องนำปากกา และอุปกรณ์อื่นๆ ไปเองส่วนกระดาษเขียนตอบหน่วยการสอบจะจัดให้

11.10 ห้ามนำข้อสอบและกระดาษที่ใช้ในการทดสอบจะนำออกจากห้องสอบ

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน	รหัส	คุณสมบัติที่ รับสมัคร	รายละเอียดคุณสมบัติ	สาขาวิชา	จำนวน ที่รับสมัคร (อัตรา)	
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร	1-100	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บัญชี	1	
			ปริญญาโท	บัญชี		
			บธ.บ./บช.บ.	บัญชี		
	1-200	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		
	1-300	ป.เอก	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		
	<p>หมายเหตุ</p> <p>1.อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์</p> <p>2. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้</p> <p>3. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปีหลังจาก เริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา</p>					
	1-400	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ	1	
			ปริญญาโท	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ		
ปริญญาตรี			ทางด้านภาษาอังกฤษ			
<p>หมายเหตุ</p> <p>1. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้</p> <p>2. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปี หลังจากเริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา</p>						
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	1-500	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บัญชี	1	
			ปริญญาโท	บัญชี		
			บธ.บ./บช.บ.	บัญชี		
	1-600	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน	รหัส	คุณวุฒิที่ รับสมัคร	รายละเอียดคุณวุฒิ	สาขาวิชา	จำนวน ที่รับสมัคร (อัตรา)
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ(ต่อ)	1-700	ป.เอก	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ	
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	
<p>หมายเหตุ</p> <p>1.อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์</p> <p>2. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้</p> <p>3. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปีหลังจาก เริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา</p>					
	1-800	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ	1
			ปริญญาโท	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ	
			ปริญญาตรี	ทางด้านภาษาอังกฤษ	
<p>หมายเหตุ</p> <p>1. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้</p> <p>2. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปี หลังจากเริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา</p>					
	1-900	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	เกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาทางการเกษตร	2
			วท.ม.	เกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาทางการเกษตร	
			วท.บ.	เกษตรศาสตร์	
<p>หมายเหตุ</p> <p>1. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์</p> <p>2. มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารจะพิจารณาเป็นพิเศษ (กรณีไม่มีผลงานทางวิชาการ ต้องทำผลงานทางวิชาการภายใน 1ปี)</p> <p>3. มีภาระงานตาม TOR ที่กำหนด และเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>4. มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>					
รวม					10



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	12 กุมภาพันธ์ 2567	-
2	รับสมัครสอบแข่งขัน ทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าสมัครสอบแข่งขัน/ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน/ ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการ	12 -29 กุมภาพันธ์ 2567	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงินภายหลัง 4 วันทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน (สอบข้อเขียน) - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	5 มีนาคม 2567	-
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขัน	5 - 23 มีนาคม 2567	-
5	การสอบแข่งขัน (สอบข้อเขียน) - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	23 มีนาคม 2567	(09.00 - 16.30 น.)
6	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) และผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสอนสอบสัมภาษณ์)	5 เมษายน 2567	- -
7	สอบแข่งขันภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสอน สอบสัมภาษณ์)	10 เมษายน 2567	เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
8	ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้	12 เมษายน 2567	-
9	รายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้/วันเริ่มปฏิบัติงาน	1 พฤษภาคม 2567	เวลา 09.30 น.

หมายเหตุ 1. ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่สอบ ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบอีกครั้ง
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หลักสูตรการสอบแข่งขัน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ทางสาขาวิชาเอก	100	สอบข้อเขียน
2	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป 2.1 ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ (DRU Test) 2.2 ความรู้พื้นฐานในการเป็นครู 2.3 ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ 2.4 ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการจัดการเรียนการสอน	100 50 25 25	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน และ/หรือสอบปฏิบัติ
3	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง 1. สัมภาษณ์ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชาว์ปัญญา และเจตคติ 2. ทดสอบการปฏิบัติการสอน	50 50	สอบสัมภาษณ์ สอบสอน
รวม		400	

หมายเหตุ ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่สอบ ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบอีกครั้ง

